

Grève le jeudi 17 mars 2011

des enseignants, agents de service, surveillants et aide-maternelles

Nous demandons :

1. **Une réévaluation conséquente des salaires** des agents de service, des aide-maternelles, des surveillants et professeurs en contrat local. Réévaluation demandée depuis le mois d'octobre 2010.

Le saviez-vous ? Le pouvoir d'achat de ces personnels a beaucoup baissé, notamment pour ceux qui subissent les nouvelles règles de fiscalité depuis 2008.

2. **Des propositions sérieuses de l'AEFE pour inciter les professeurs à demeurer en poste au lycée La Fontaine.**

Les événements de ces derniers mois ont conduit certains professeurs à quitter le Niger. D'autres, parce qu'ils ne souhaitent pas vivre avec une liberté de plus en plus limitée, ont demandé leur réintégration en France ou ont postulé ailleurs dans le monde.

Le saviez-vous ? Les premières propositions de l'AEFE sont discriminatoires entre les personnels et ne permettent pas d'appliquer les consignes de sécurité dictées par le poste diplomatique suite au passage de Niamey en zone orange.

L'AEFE a proposé la mise en place d'une « prime d'aération » qui ne concernerait que 5 membres du personnel actuellement en poste. Pourquoi un tel manque d'équité ?

3. **Des propositions sérieuses de l'AEFE pour encourager les enseignants à venir travailler à Niamey.**

L'AEFE doit rendre le LAF attractif ! Pour cela, elle doit formuler des propositions concrètes pour que les professeurs sur le départ soient remplacés par des professeurs titulaires.

Le saviez-vous ? Cette année 40 enseignants ont postulé au LAF contre 80 l'an passé. A ce jour, il n'y a pas de candidature en anglais ni en EPS.

Parmi les candidats, certains sont actuellement en poste en Guyane, un département déficitaire en enseignants : le LAF peut les recruter mais le rectorat guyanais peut refuser leur détachement.

NOUS ATTENDONS DES PROPOSITIONS SÉRIEUSES ET ÉQUITABLES DE L'AEFE QUI DOIT, EN TANT QU'EMPLOYEUR, PRENDRE SES RESPONSABILITÉS. C'EST À L'AEFE D'ASSUMER LE COÛT DE LA SÉCURITÉ ET DE L'ATTRACTIVITÉ DU LYCÉE ET DE SES ENSEIGNANTS, EN AUCUN CAS CETTE CHARGE NE DOIT INCOMBER AUX PARENTS D'ÉLÈVES.

DES MESURES D'ATTRACTIVITÉ ONT ÉTÉ PROPOSÉES MAIS POUR L'ESSENTIEL, ELLES NE CONCERNENT PAS LA MAJORITÉ DES POSTES SUR L'ÉTABLISSEMENT.

Grève le jeudi 17 mars 2011

des enseignants, agents de service, surveillants et aide-maternelles

NOUS RÉCLAMONS :

- **UNE AUGMENTATION CONSÉQUENTE DES SALAIRES DE TOUS LES PERSONNELS.**
- **L'ÉGALITÉ DE TRAITEMENT QUANT À LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE PRIVÉ DE TOUS LES ENSEIGNANTS SANS TENIR COMPTE DE LEUR STATUT OU LEUR NATIONALITÉ.**
- **UNE RÉELLE ATTRACTIVITÉ DES POSTES À POURVOIR.**
- **UN ENGAGEMENT DE L'AEFE ENVERS SES PERSONNELS ET LA GARANTIE QUE LES NOUVELLES MESURES FINANCIÈRES PRISES NE PÈSERONT PAS SUR LES BUDGETS DES FAMILLES.**

POUR CES RAISONS, DE NOMBREUX PERSONNELS DU LAF SERONT EN GRÈVE CE JEUDI 17 MARS 2011 ET ACCEPTENT DE PERDRE UNE JOURNÉE DE LEUR SALAIRE.

LES ENSEIGNANTS GRÉVISTES