



## **Réunion d'information syndicale à Barcelone – Espagne 20 novembre 2014**

La réunion d'information syndicale s'est tenue sur temps de présence élèves, les personnels recrutés localement ont pu également y participer, suites aux interventions du SNUipp, ce qui n'était pas le cas l'année passée. Le SNUipp HDF et Espagne ont rencontré la chef d'établissement avant la réunion afin de faire le point sur plusieurs sujets : projet immobilier à l'Ecole Munner, conditions de travail (chaleur dans les classes et effectifs), situation des professeurs de langue (espagnol/catalan).

En début de réunion d'information, le SNUipp a rappelé la procédure de vote électronique pour les instances du MEN (CAPD et CAPN) : création de compte électeur – réception de l'identifiant.

Pour toute difficulté, le site dédié du SNUipp est présenté, n'hésitez pas à le consulter : <http://elections.snuipp.fr/> (ou à contacter le SNUipp Espagne si besoin).

Le SNES-FSU, le SNEP-FSU Barcelone se sont également présentés aux collègues présents, chaque syndicat a insisté sur l'importance de la mobilisation du 27 novembre prochain, jour de vote du budget de l'AEFE.

Dans ce contexte de restriction budgétaire (- 8,5 millions d'euros) et de pression sur les postes en Europe et en Espagne en particulier, la grève du 27 novembre sera un signal fort des personnels pour dénoncer un budget de pénurie qui ne répond en rien aux hausses d'effectifs et à la précarisation des personnels.

Des représentants UGT du Comite de Empresa ont également participé à cette réunion.

Le SNUipp a aussi rappelé l'importance de la participation de tous aux réunions d'information syndicale, il s'agit de faire vivre un droit malmené à Barcelone l'année passée et dans un contexte locale de forte pression de la hiérarchie (décisions autoritaires, convocation sans préavis, dénigrement...) : les personnels ont la possibilité d'exprimer leur malaise et d'élaborer des stratégies collectives en réponse. Le SNUipp HDF a demandé expressément au chef d'établissement de rétablir le dialogue avec ses personnels, le climat dans l'établissement s'améliorera uniquement si la parole des personnels est réellement prise en compte afin d'éviter les conflits.

La priorité de l'IEN (faire des niveaux de maîtrise des compétences une exclusivité pédagogique et organisationnelle) n'arrangent pas la situation et empiètent manifestement sur la liberté pédagogique des enseignants. Il est aussi à noter que les inspections se font rares dans la péninsule ibérique, certains collègues n'ont pas été inspectés depuis plus de 8 ans avec toutes les conséquences sur la carrière que cela implique (accès à la hors classe en particulier).

Le SNUipp est intervenu pour que le comité hygiène et sécurité de l'établissement soit aussi l'émanation du CE (comme le prévoient les textes) et aborde les conditions de travail, il s'agit de l'instance compétente pour traiter toutes les formes de souffrance au travail. La chef d'établissement s'est déclarée sensible à la question de la chaleur insupportable dans les locaux (septembre dernier), le SNUipp demande une adaptation du règlement intérieur (définir une température seuil) et le financement de système de refroidissement, la chef d'établissement déclare attendre l'accord de l'agence sur ce dernier point. Le SNUipp questionnera l'AEFE en instance sur cette question précise.

Malgré tout, certains collègues font part d'initiatives locales de réflexion pédagogique (« Ça cogite ») et ont exprimé leur satisfaction de participer aux universités d'automne du SNUipp. Cinq collègues de Barcelone y étaient présents cette année. (voir article : [http://www.snuipp.fr/IMG/pdf/14\\_Univ\\_Snuipp.pdf](http://www.snuipp.fr/IMG/pdf/14_Univ_Snuipp.pdf))

La problématique des effectifs est aussi très présente. La moyenne de 26 élèves en maternelle cache de grandes disparités par classe. La chef d'établissement dit que cette moyenne sera maintenue mais les élèves mieux répartis avec les nouveaux locaux. Les CM2 à 30 élèves ne semblent pas préoccuper la direction. 100 élèves supplémentaires sont arrivés dans l'établissement à la rentrée 2014, cette attractivité et le discours « d'excellence » pédagogique nécessitent des conditions de travail à la hauteur des ambitions. En réponse, la chef d'établissement se félicite qu'il n'y ait pas pour l'instant de suppression de postes en primaire...

Les enseignants de langue ont également pu manifester leur incompréhension face à la décision de réorganisation du service imposée par la direction. Les professeurs d'espagnol et de catalan qui enseignaient les 2 langues sur une seule et même classe doivent maintenant en enseigner une seule à 2 fois plus d'élèves. Sous couvert d'arguments pédagogiques non justifiés (la circulaire langues de l'AEFE citée n'évoque pas un tel dispositif), la direction impose un fonctionnement sans l'aval des principaux acteurs. Alors que les personnels demandent plus de formation et plus de concertation, une organisation qui ne répond en rien à leur attente leur est imposée.

Le SNUipp a rappelé également les enjeux des prochaines élections, une participation massive est nécessaire pour soutenir très largement un syndicalisme revendicatif qui mobilise pour défendre efficacement les personnels. Voter SNUipp-FSU : c'est déjà agir !

**PRIORITE AU SERVICE PUBLIC D'EDUCATION :  
À L'ETRANGER AUSSI !**

**VOTER ET FAITES VOTER SNUIPP-FSU**

Pierre-Yves Miraglièse, SNUipp/FSU-HDF